建邺区成立企业调解工作站

为深入推进 “践行‘枫桥经验’深化‘非诉服务’”专项行动，有效预防和化解劳动争议，实现矛盾不上交。近日，建邺区首批授牌南京中央商场（集团）股份有限公司等4家企业建立企业调解工作站。

一是共建共治，打造新型政企关系重要平台。工作站建在企业“家门口”，由政府和企业共同支持，负责调解站点附近企业的劳动争议，对企业规范用工和日常管理进行普法宣传、提供法律建议，筑牢劳动争议化解“第一道防线”。

二是汇聚合力，落实劳动争议调解联动机制。通过试点先行、打造样板、覆盖全区的推进方式，整合人民调解、行政调解、劳动仲裁、专业调解等多元力量，将劳动争议调解联动机制向外拓展、向下推进、向上提升，打通劳动关系矛盾调处“最后一公里”。

三是理顺机制，瞄准非诉纠纷化解适用目标。逐步向全区企业、新业态从业者群体和建设工程领域农民工群体延伸，充分发挥劳动争议调解周期短、程序简、成本低、效能高的优势，为企业和劳动者提供指导精准、化解到位、处置高效的调解服务，进一步提升社会满意度。