

# 南京河西中央商务区管理委员会 2026 年公开招聘公告

南京河西中央商务区（以下简称“河西 CBD”）位于南京现代化国际性城市中心——建邺区的核心区，占地 22 平方公里，核心区占地 4 平方公里，核心区总投资近 600 亿元人民币，总建筑面积 1000 万平方米，其中在建项目近 400 万平方米，由 39 座重点楼宇项目组成。吸引了包括世界 500 强、上市公司、跨国公司、地区总部等在内的 9500 余家企业入驻。

河西 CBD 重点发展现代金融和总部经济，是集金融、总部、会展、文体、商贸于一体的江苏省首批现代服务业集聚区，是省市倾力打造的重要金融中心核心集聚区和总部中心，是“世界了解南京的窗口、南京接轨国际的前沿”。

为更好创塑园区高质量发展新动能，进一步建立园区人才聚集优势，逐步打造一支政治过硬、作风优良、业务熟练的园区干部职工队伍。现将有关公开招聘事项公告如下：

## 一、招聘原则和程序

招聘工作坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则和德才兼备、以德为先的用人标准，本次招聘按照发布公告、公开报名及资格初审、笔试、资格复审、面试、体检、背景调查、公示、聘用等步骤实施。

## 二、招聘计划

本次计划招聘 4 人，法商服务岗、综合文字岗、经济运行岗、产业招商岗各 1 人。

要求全日制硕士研究生及以上学历，2 年及以上工作经验。具体招聘条件等相关信息，详见附件《南京河西中央商务区管理委员会 2026 年公开招聘岗位信息表》。

### 三、招聘条件

#### （一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守中华人民共和国宪法和法律，拥护中国共产党的领导和社会主义制度；

2. 有较强的工作责任心和抗压能力，身体健康，具备正常履行岗位职责所需的身体素质；

3. 年龄一般不超过 30 周岁（1995 年 2 月 1 日及以后出生），特别优秀者可适当放宽；工作经历计算截止时间为 2026 年 2 月 1 日。

4. 全日制硕士研究生及以上学历学位，“985、211、双一流”建设高校或英国泰晤士高等教育世界大学排名、美国 U.S. News 最新世界大学排名前 200 高校优先；

5. 遵纪守法、品行端正、团结协作、敬业乐群、廉洁奉公。

#### （二）有下列任一情形的，请勿报名应聘：

1. 现役军人、国民教育序列普通高校在读非应届毕业生；

2. 尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员、刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

3. 曾因违法犯罪受过刑事处罚的人员；

4. 在高等教育期间受到开除学籍处分的人员，在各级招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员；

5. 国家、省、市和区另有规定不得报考的人员，或其他另有规定（含协议明确）不得解聘离开工作单位（岗位）的人员，以及法律规定不得聘用的其他情形人员；

6. 不符合招聘岗位条件要求的人员，或经审查存在影响单位公信力的人员（如个人存在不良征信记录等）。

#### **四、招聘程序**

##### **（一）发布公告**

本次招聘信息在南京市建邺区人民政府官网（<http://www.njjy.gov.cn>）和众拓人才（ZTRC-HR）微信公众号上发布。

##### **（二）公开报名**

1. 报名时间：2026年2月24日9:00至3月17日16:00。

资格初审时间：2026年2月24日9:00至3月18日16:00。

2. 报名方式：网上报名。未按时上传完整准确材料的视为报名无效。

报名网址：

<https://jyrc.sun-hrm.com/index.php/exam/?EXAMID=3868>

请各位应聘人员密切关注众拓人才微信公众号、报名网站及个人邮箱，及时获取最新信息及后续相关通知。

3. 报名上传资格审查材料要求：

(1) 本人有效二代居民身份证正反面。

(2) 本人近期免冠、正面、两寸电子证件照片。

(3) 本科及研究生学历、学位证书。

(4) 学信网下载的本科及研究生学历的“教育部学历证书电子注册备案表”（含二维码）；国（境）外取得学历的人员须提供教育部中国留学服务中心出具的学历认证证明。

(5) 应聘人员须提供岗位所要求的2年及以上相关工作经历证明材料（经单位盖章劳动合同或人社部门出具的参保缴费证明或其他有效工作证明材料）。

(6) 符合优先项的应聘人员须提供相应的证明材料。

#### 4. 资格初审

对应聘人员学历、专业、履历等进行综合分析比选，按照岗位匹配度进行简历筛选。

应聘人员履历的资格审查贯穿招聘工作全过程。在任何一个环节发现应聘人员不符合招聘公告要求或招聘岗位资格条件或提供虚假信息（包括考察政审时提供的证明材料等），将立即取消其考试、招聘资格，已经聘用的，依法解除劳动关系。

资格初审与自愿报名同步进行，应聘人员可登录报名网站查询资格初审结果。

#### 5. 报名注意事项：

(1) 2026年2月24日9:00至3月18日16:00期间，应聘人员报考资格未经初审或者初审未通过的，可以更改报名信息。

(2) 应聘人员须认真核对是否符合岗位要求的资格条件，只能选择一个岗位进行报名，如实填写有关信息并上传相关材料。不符合所选岗位要求的考生无法通过资格审查环节，请谨慎填写报名信息、提交报名材料。

(3) 本次招聘不指定考试教材和辅导用书，不举办、也不授权或委托任何机构和个人举办考试辅导培训班。请应聘人员提高警惕，切勿上当受骗。

(4) 应聘人员报名成功后，请珍惜考试机会，不要随意浪费公共资源。

### (三) 考试方法和程序

#### 1. 考试方法

(1) 考试由笔试、面试等组成。各项成绩均采用百分制计算，保留两位小数，第三位小数按“四舍五入”办法处理。

(2) 成绩计算：考试总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。

(3) 笔试、面试具体时间、地点另行通知。

#### 2. 考试程序

##### (1) 笔试

笔试主要内容为公共基础知识、行政职业能力和综合素质能力测试，采用闭卷形式。参与考试的考生按要求携带相关证件到指定地点集中签到并参加笔试。

笔试开考比例详见《岗位信息表》“开考比例”栏，资格审查时通过人数未达开考比例要求的，将相应调整招聘计划或开考比

例。

## （2）面试

根据笔试成绩从高分到低分按照岗位招聘人数与面试人数不低于 1:3 的比例确定进入资格复审人员名单，笔试成绩相同的均进入资格复审，岗位招聘人数与面试人数不足 1:3 的，按照实际参加笔试人数确定进入资格复审人员名单。

面试形式为半结构化面试。面试前，对进入资格复审人员进行资格复审，应聘人员按照岗位要求提供相关材料的原件和复印件。资格复审合格者进入面试环节，由于不符合岗位要求或无法提供相关证明材料等原因导致资格复审无法通过的考生，取消面试资格，并按笔试成绩从高分到低分依次等额递补审查人选。资格复审具体时间、地点另行通知。

## （四）体检、背景调查

根据岗位计划招聘数，按照总成绩从高分到低分以 1:1 的比例，确定体检、背景调查人选。应聘人员考试总成绩相同时，按面试成绩从高分到低分确定。

### 1. 体检

体检参照现行公务员录用体检通用标准和操作手册执行。体检实施前，国家、省出台新规定的，按新规定执行。体检对象不按规定时间、地点参加体检的，视作放弃体检。

### 2. 背景调查

背景调查包括对应聘人员进行过往学习及工作经历审查、犯

罪记录审查、个人信用调查等。

如出现应聘人员自愿放弃体检、背景调查，或体检不合格、背景调查结论不宜聘用的，在应聘同岗位的人员中按总成绩从高分到低分依次递补；如无合适递补人选，该岗位可空缺。

#### **（五）公示、聘用**

1. 对体检、考察政审合格的应聘人员，确定为拟聘用人选，在众拓人才微信公众号进行公示，公示时间为3个工作日。

2. 公示期满后，对公示无异议或虽有异议但不影响聘用的，确定为聘用人选，按照规定集中办理入职手续。被聘用人员要服从统一安排，在接到通知之日起30日内报到，逾期未报到者，取消其聘用资格。

3. 考试总成绩在一年内有效，自拟聘用人员名单公示期满之日起计算。如出现拟聘用人员放弃或逾期未办理相关手续等情况，在该岗位的面试合格人员中，按总成绩从高分到低分依次递补或不再递补，递补人员需通过体检、政审与公示后方可聘用。

### **五、管理和待遇**

（一）一经聘用，与南京河西中央商务区管理委员会签订固定期限劳动合同书，约定试用期。试用期满考核合格的，正式聘用；考核不合格的，取消聘用资格，解除聘用合同。

（二）被聘用人员与原单位签有劳动合同或聘用合同以及其他协议的，由应聘人员本人在规定的期限内自行负责处理。因应聘人员个人原因逾期没有报到或未能办理聘用手续的，作自动放

弃处理。

(三)正式聘用后，薪酬按南京河西中央商务区管理委员会的相关规定执行。

## 六、其他

(一)应聘人员应仔细阅读本公告，应聘期间务必保持预留手机号电话畅通、电子邮箱正确无误，密切关注众拓人才微信公众号、报名网站、个人邮箱等平台的最新信息。如因忽视公众号信息、电话关机、停机、无人接听等原因导致联系不上，或因未获知相关信息而影响招聘的，产生的后果由应聘人员本人承担。

(二)本次招聘采用告知承诺制，应聘人员须在报名前仔细了解和确认相关岗位的报考条件、符合报考条件所需的证明义务和证明内容等，对本人提供、上传的简历信息和材料的真实性、准确性、完整性、有效性负责，并以电子方式承诺，一经提交即具法律效力。

对应聘人员的资格审查将贯穿招聘工作全过程，凡发现应聘人员提供虚假信息 and 材料、影响招聘工作正常进行的、违反考试纪律或有意隐瞒本人真实情况获取应聘资格(包括取得笔试、面试、体检、背景调查、岗前培训等资格)，一经查实，立即取消应聘或聘用资格。同时，应聘人员的不诚信行为将建档入库、将会影响今后招聘考试的报名。

(三)招聘全程严格遵守“公开、平等、竞争、择优”原则，坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等不良现象，主动接受监督。应聘

人员和工作人员严格遵守有关法律、法规和规章制度，如有违反或弄虚作假的，一经查实，按照相关规定追究责任。

(四)南京河西中央商务区管理委员会有权根据岗位需求变化及报名、考试、聘用等情况，调整、取消、终止个别岗位的招聘工作，并在法律允许范围内对本次招聘享有最终解释权。

## 七、报名咨询、监督

(一) 招聘咨询电话：025-87770227、025-87770226

(工作日上午 9:00~12:00、下午 14:00~18:00)

(二) 监督电话：025-87770231

(工作日上午 9:00~12:00、下午 14:00~18:00)

附件下载入口：



(扫描二维码获取附件)

南京河西中央商务区管理委员会

江苏众拓人才科技有限公司

2026年2月24日